



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๓๐
ที่ บร ๐๒๓๒/ ๒๓๑ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง
จังหวัดบุรีรัมย์ ปี ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอนางรอง

ด้วยงานนิติการ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ได้จัดทำ
โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง Chip วิถีคิดแยกแยะด้วย
โมเดล STRONG
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน
ในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ ไม่ใช้งบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามอนุมัติโครงการ
ดังรายละเอียดตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุริยะ ธัญญศิริรินทร์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

โครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และดัชนีการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง จัดทำโครงการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกล่าทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผัง chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ตลอดจนบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง มุ่งหวังในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง อันเป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อส่งเสริม...

๒. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงาสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผิง Chip วิธีคิดแยกแยะด้วย
โมเดล STRONG

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน

พื้นที่เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง จำนวน ๑๕ รพ.สต.

ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือน มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

วิธีการดำเนินงาน

ร่วมพลังสร้างสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนทุกชุมชน

โดยบรรยายวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมด้วยโมเดล STRONG ให้กับ
บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๒. บุคลากรสาธารณสุขมีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง
๓. บุคลากรสาธารณสุขมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ผู้เสนอโครงการ

(นายชยุต ชำนาญเนาวิ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุพรรณ หาญวาวิ)

สาธารณสุขอำเภอนางรอง