

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 2 แนวทาง คือ

- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2580) จำนวน 3 แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ 4 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 3 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

- แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ 3 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

- แผนย่อยที่ 3 การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>1. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรแก่บุคลากรสาธารณสุข โดยปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความเป็นเลิศ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการแต่ละอำเภอ ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้โดยการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุขในระดับเครือข่ายบริการระดับอำเภอ</p>	<p>ร้อยละของเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลุกจิตสำนึก</p>	<p>ต.ค. 66 - ก.ย. 67</p>	<p>กลุ่มงานนิติการ</p>	

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
2.การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึงเจตนาธรรมหรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างจริยธรรมการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลังที่ แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	จัดกิจกรรมการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	กลุ่มงานนิติการ	
3. การพัฒนาให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 92	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	กลุ่มงานนิติการ	

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>4. การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>กิจกรรมให้ความรู้ ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การใช้รตราชการ</li> <li>-การเบิกค่าตอบแทน</li> <li>-การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด</li> <li>-การจัดหาพัสดุ</li> </ul>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>-ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรกระทำผิดวินัยหรือละเมิด หรืออาญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา</p> <p>-ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการอบรมให้ความรู้</p>	<p>ต.ค. 66 - ก.ย. 67</p>	<p>กลุ่มงานนิติการ</p>	

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)

มาตรการ/ แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
5.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	<p>กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ มีใช้ยา จังหวัดสุรินทร์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ห้ามไม่ให้หน่วยบริการที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</li> <li>ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้อง คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</li> <li>ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามมาตรา 103/7 มาตรา 123/5</li> <li>ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติ กำหนด</li> </ol>	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัด ที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	กลุ่มงานนิติการ	

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
6. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	กลุ่มงานนิติการ	
7. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรกระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ	1.จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สสจ.สุรินทร์ 2. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	กลุ่มงานนิติการ	

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
8. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	กลุ่มงานนิติการ	
9. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการตาม มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563	หน่วยงาน และหน่วย บริการใน สังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานมีมาตรการใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงานและมีการ กระทำผิดลดลงจาก ปีที่ผ่านมา	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	กลุ่มงานนิติการ	

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
10. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH"	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	หน่วยงานและ หน่วยบริการในในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	กลุ่มงานนิติ การ	





แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)

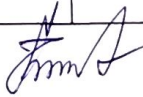
มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
11. กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	1.กำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้ 1.1 มาตรการการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศการปีใหม่ 1.2 มาตรการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติรัฐมนตรี 1.3 มาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานมีมาตรการในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม มีการกระทำผิดลดลงจากปีที่ ผ่านมา	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	กลุ่มงานนิติการ	

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	1.4 มาตรการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค 1.5 มาตรการป้องกันการ การทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน 1.6 มาตรการแนวทางการ การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วน สนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ ในขอบเขตของงาน					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
 (นายศิริช นาคะพงษ์)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน  
 (นายสุริยะ รัญญศิริรินทร์)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
 (นายชิวี เชื้อมาก )  
 สาธารณสุขอำเภอนางรอง