

สรุปประเด็นซักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติการจัดสรรเงิน Fixed Cost ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติหรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นแต่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน และการจ่ายเงินสนับสนุนต่างหน่วยบริการ ให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

.....

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ได้แก่ โรงพยาบาลบุรีรัมย์ โรงพยาบาลนางรอง โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง ขอซักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติการจัดสรรเงิน Fixed Cost ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และการจ่ายเงินสนับสนุนต่างหน่วยบริการ ให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ดังต่อไปนี้

๑. คำว่า “หน่วยบริการ” ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒.๑๓ หมายความว่า (๑) โรงพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติหรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นแต่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน หรือ (๒) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๒. การจัดสรรเงิน Fixed Cost ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติหรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นแต่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน ถือเป็นปฏิบัติตามแนวทางการจัดสรรเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (เงินเหมาจ่ายรายหัว OP/PP) เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่าย Fixed Cost ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติหรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นแต่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน รายละเอียดการเบิกจ่าย มีดังนี้

๒.๑ การจัดสรรเงินเป็นมติสรุปวาระการประชุมของคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) เพื่อกำหนดและวงเงินการจัดสรรเงิน โดยอ้างอิงแนวทางการจัดสรรเงิน Fixed Cost ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติหรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นแต่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน จากมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลัง (CFO) จังหวัดบุรีรัมย์ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงมติเป็นอย่างอื่น

๒.๒ เมื่อที่ประชุม คปสอ. มีมติเห็นชอบ ให้โรงพยาบาลแม่ข่ายดำเนินการเบิกจ่ายเงิน Fixed Cost ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติหรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นแต่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน โดยใช้มติที่ประชุมของ คปสอ. เป็นหลักฐานประกอบการจัดทำบันทึกขออนุมัติการเบิกจ่ายเงิน Fixed Cost (ไม่ต้องทำหนังสือขอสันับสนุนต่างหน่วยบริการ)

๒.๓ เมื่อโรงพยาบาลแม่ข่าย โอนเงินให้หน่วยบริการในเครือข่าย เรียบร้อยแล้วให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติหรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นแต่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน ออกใบเสร็จรับเงินทุกครั้ง แล้วส่งให้โรงพยาบาลแม่ข่าย เพื่อจัดเก็บไว้เป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายเงิน

๒.๔ การใช้จ่ายเงินของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติหรือที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นแต่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน ขอให้ถือปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ แผนจัดซื้อจัดจ้าง และแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง การเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ

๑๗

๒๑๗

บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒.๕ อำนวยการอนุมัติจ่ายเงินบำรุง เป็นไปตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องมอบอำนาจการอนุมัติจ่ายเงินบำรุง

๓. การสนับสนุนค่าใช้จ่ายพื้นฐาน (Fixed Cost) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปตามมติที่ประชุม กวป. ตามข้อเสนอของคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลัง (CFO) จังหวัดบุรีรัมย์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ข้อ ๕.๕ เห็นชอบตามแนวทางการสนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่ายพื้นฐาน (Fixed Cost) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ขอให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่งขอรับการสนับสนุนไปที่โรงพยาบาลแม่ข่าย พร้อมทั้งจัดทำรายงานข้อมูลค่าใช้จ่าย (รายงานรับ - จ่ายเงินบำรุง) ส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ทุกเดือน รายละเอียดการเบิกจ่าย มีดังนี้

๓.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง จัดทำหนังสือราชการขอรับการสนับสนุนไปที่โรงพยาบาลแม่ข่าย จำนวนเงินตามแนวทางการสนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่ายพื้นฐาน (Fixed Cost) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ พร้อมแนบคำขอรับการสนับสนุนเงินบำรุงจากหน่วยบริการอื่น โดยใช้แนวทางการสนับสนุนนี้จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงมติเป็นอย่างอื่น

๓.๒ การขอรับการสนับสนุนเงินบำรุงจากหน่วยบริการอื่น เป็นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเพื่อการปฏิบัติราชการของหน่วยบริการอื่น พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๓ หน่วยบริการใดที่ประสงค์ จะขอรับการสนับสนุนเงินบำรุงจากหน่วยบริการอื่น ให้หน่วยบริการนั้นจัดทำคำขอตามแบบแนบท้าย โดยต้องระบุรายละเอียดดังนี้

- (๑) วัตถุประสงค์ของการนำเงินไปใช้
- (๒) จำนวนเงินที่ต้องการขอรับการสนับสนุน
- (๓) ภาระหนี้สิน เงินบำรุงคงเหลือ และวัสดุคงเหลือ ณ วันที่เสนอขอรับการสนับสนุน
- (๔) ระยะเวลาและวิธีการที่จะชดใช้เงินคืนกรณีขอรับการสนับสนุนในลักษณะยืม
- (๕) ข้อเท็จจริงอื่น ๆ (ถ้ามี)

กรณีขอรับการสนับสนุนในวงเงินครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ให้ได้รับการยกเว้นไม่ต้องระบุรายละเอียดตาม (๓) - (๕) .

๓.๓ คำขอตามข้อ ๓.๒ ให้หน่วยบริการที่ได้รับหนังสือพร้อมคำขอการขอรับการสนับสนุนเงินบำรุงจากหน่วยบริการอื่น นำเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล และเสนอที่ประชุม คปสอ. เพื่อรับทราบ

๓.๔ โรงพยาบาลแม่ข่ายพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้งานการเงินจัดทำบันทึกขออนุมัติเบิกจ่ายเงินสนับสนุนเงินบำรุงจากหน่วยบริการอื่น ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๓.๕ เมื่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอได้รับเงินที่ขอรับการสนับสนุนเรียบร้อยแล้ว ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ออกใบเสร็จรับเงินทุกครั้ง แล้วส่งให้โรงพยาบาลแม่ข่าย เพื่อจัดเก็บไว้เป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายเงิน

๑๘

(นายวุฒิภาพ วรชัยเศรษฐ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

๒๖๐๗

(นายนครินทร์ โสมานุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตึก ปฏิบัติหน้าที่
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

/๓.๕ การใช้จ่าย...

๓.๖ การใช้จ่ายเงินของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ขอให้ถือปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ แผนจัดซื้อจัดจ้าง และแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง การเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๓.๗ อำนาจการอนุมัติจ่ายเงินบำรุง เป็นไปตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องมอบอำนาจการอนุมัติจ่ายเงินบำรุง

cal

นายวุฒิกภาพ วรชัยเศรษฐ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

26077

(นายณกรินทร์ โสมาบุตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตึก ปฏิบัติหน้าที่
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

แนวทางการจัดสรรเงิน Fixed Cost โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

1. ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

จัดสรรตามเงินเดือนจริง รวมเงินสมทบประกันสังคมของนายจ้างร้อยละ 5 จำนวน 2 คน / รพ.สต. ดังนี้

- 1.1 ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ 1 อัตรา (แทน พสอ.) ✓
- 1.2 ตำแหน่งพนักงานธุรการ 1 อัตรา (แทน พมอ.) ✓

จัดสรรจำนวนร้อยละ 50 ของเงินเดือนจริง รวมเงินสมทบประกันสังคมนายจ้างร้อยละ 5 จำนวน 1 คน / รพ.สต.

- 1.3 ตำแหน่งผู้ช่วยแพทย์แผนไทย 1 อัตรา (จ่ายร้อยละ 50 ของหน่วยบริการ)

2. งบดำเนินการ

จัดสรรงบดำเนินการสำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังรายการต่อไปนี้

รายการงบดำเนินงาน	S	M	L
1. ค่าสาธารณูปโภค	9,400 ✓	13,400 ✓	15,400 ✓
2. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง			
3. ค่า Internet และ Sim card			
4. ค่าซ่อมแซม			
5. ค่าวัสดุ			

3. อัตราการจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

3.1 จัดสรรตามอัตราค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข จัดสรรตามจำนวนและตำแหน่งของบุคลากร โดยคิดเป็นเงินค่าตอบแทนใน 1 เดือน มี 30 วัน เป็นวันทำการ 21 วัน วันหยุด 9 วัน ดังนี้

3.1.1 พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการ อัตราค่าตอบแทน วันทำการ 350 บาท วันหยุด 700 บาท /

3.1.2 พยาบาลเทคนิค/จพ.สส./สายงานเริ่มต้นระดับ 2 วันทำการ 280 บาท วันหยุด 560 บาท /

3.2 นักวิชาการสาธารณสุขที่สามารถปฏิบัติงานรักษาพยาบาลได้ ต้องจบจากมหาวิทยาลัยสาธารณสุขหรือจบหลักสูตรกระทรวงสาธารณสุข สำหรับนักวิชาการสาธารณสุขที่จบจากวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยราชภัฏ ไม่สามารถปฏิบัติงานรักษาพยาบาลได้

3.3 จัดสรรตามอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยคิดเป็นเงินค่าตอบแทนภายใน 1 เดือน มี 10 วัน เป็นเงิน 2,475 บาท/แห่ง/เดือน ดังนี้

3.3.1 จ่ายค่าตอบแทน วันทำการ 5 วันๆละ 330 บาท เป็นเงิน 1,650 บาท ✓

3.3.2 จ่ายค่าตอบแทน วันทำการ 5 วันๆละ 165 บาท เป็นเงิน 825 บาท ✓

3.4 จัดสรรเงินค่าตอบแทนสำหรับนักเรียนทุนที่ปฏิบัติงานในรพ.สต. โดยจ่ายตามเงินเดือนจริงรวมเงินประกันสังคมร้อยละ 5, ค่าตอบแทนตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข (ฉ.11), ค่า พตส. (เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข) ✓

4. การสนับสนุนค่าตอบแทนการปฏิบัติงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนี้

ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน	S	M	L
1. พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข/จพ.			
ไม่เกิน	12,750 ✓	12,750 ✓	12,750 ✓
2. ลูกจ้างชั่วคราว	2,475 ✓	2,475 ✓	2,475 ✓

cs

(ในนามวิภาท วรชัยเศรษฐ์)
 ศึกษาร่างนโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

26/07/2561

(นายบศรินทร์ โสมาบุตร)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตึก ปฏิบัติหน้าที่
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

แนวทางการสนับสนุนค่าใช้จ่ายพื้นฐานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

1. สนับสนุนหน่วยบริการ ขนาด L

ชื่อหน่วยบริการ	จำนวน (แห่ง)	สนับสนุน (บาท)
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง ๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง ๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำปลายมาศ ๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละหานทราย ๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอประโคนชัย ๖. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสตึก ๗. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกระสัง	๗	๕๕๐,๐๐๐

2. สนับสนุนหน่วยบริการ ขนาด M

ชื่อหน่วยบริการ	จำนวน (แห่ง)	สนับสนุน (บาท)
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองกี่ ๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง ๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านกรวด ๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุเมือง	๔	๔๕๐,๐๐๐

3. สนับสนุนหน่วยบริการ ขนาด S

ชื่อหน่วยบริการ	จำนวน (แห่ง)	สนับสนุน (บาท)
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาโพธิ์ ๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านด่าน ๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยราช ๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนดินแดง ๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชำนิ ๖. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพลับพลาชัย ๗. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสุวรรณ ๘. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแคนดง ๙. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหงส์ ๑๐. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ ๑๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ ๑๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปะคำ	๑๒	๔๐๐,๐๐๐

๘๗

(นายวุฒิชัย วรชัยเศรษฐ์)

วิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

๒๒๐๗

(นายภกรินทร์ โสมาบุตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตึก ปฏิบัติหน้าที่
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)