

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงทุกกระทรวง เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน ได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปีของหน่วยงานต่อไป ซึ่งแผนดังกล่าวต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐ ภายใต้วิสัยทัศน์ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นที่ยอมรับในระดับสากล” และเป้าหมายในภาพรวม “ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย ส่งผลให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น” ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก การต่อต้านทุจริต เน้นปรับฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วน
ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริตและพัฒนาเครือข่ายประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กร ต่อต้านทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ
- ๒ เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
- ๔ เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง

ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ทบทวน วิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ

๑.๑ ผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. plugged จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้าง วินัยแก่ทุกส่วน ราชการ</p>	<p>๑. ฝึกอบรม ให้ความรู้แก่บุคลากรของ จังหวัดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี</p>	<p>๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลมาตรฐานและการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>	<p>จัดการฝึกอบรมโครงการ "เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๕๑ คน และมีความรู้ ความเข้าใจผ่านเกณฑ์จำนวน ...๑๕๑ .คน คิดเป็นร้อยละ ...๑๐๐.</p>
	<p>๒. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรผาสุข(ปฏิบัติธรรม)</p>	<p>๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมบุคลากรผาสุข</p>	<p>มีกิจกรรมย่อย ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. จัดอบรมพัฒนาจิตเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นางรอง และธรรมเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นางรองระหว่างวันที่ ๑๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ วัดป่าสามัคคีธรรม</p> <p>๒. จัดอบรมพัฒนาจิตเจ้าหน้าที่ในวันขึ้นปีใหม่ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นางรอง มี ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๕๑ คน ทำบุญเลี้ยงพระ</p>
	<p>๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗</p>	<p>๓. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๕๐ คน</p>	<p>๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นางรอง จังหวัดบุรีรัมย์</p>
	<p>๔.โครงการ เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๔. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๕๐ คน เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสสอ. นางรอง</p>	<p>๔. โครงการ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ นางรอง จังหวัดบุรีรัมย์</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๒ รวมพลัง แผ่นดิน ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. จัดช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และรับเรื่องร้องเรียนใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	๑. จำนวนช่องทาง การแจ้งข้อมูล ข่าวสารและรับแจ้งข้อมูลหรือ เบาะแสการทุจริต	๑. ติดต่อด้วยตนเองโทร ๐๕๔-๖๓๑ ๒๗๐ ๒. ตู้ร้องเรียน ๑ ตู้ หน้าสำนักงาน ๓. เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนางรอง
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๑. จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จำนวน ๑ ป้าย ติดหน้าสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอนางรอง
	๓. รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดมีส่วน ร่วมในการสอดส่อง หรือแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการสอดส่อง หรือแจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต โดยการให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตเข้าที่ประชุม ประจำเดือน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๑. การจัดระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดระบบการควบคุมภายใน	จัดระบบควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๕ ครบทั้ง ๑๘ หน่วยงาน รอบ ๖ เดือน คิดเป็น ๑๐๐%
	๒. ตรวจสอบ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนการตรวจสอบ ด้าน Financial & Compliance จำนวน ๑๘ หน่วยงาน และด้าน ซึ่งหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบครบถ้วนตามแผนงาน ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต ทั้ง ๑๗ แห่ง ในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	3. จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	จัดการฝึกอบรมการตรวจสอบภายในให้หน่วยงาน รพ.สต ทั้ง ๑๗ แห่ง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

(Signature)

ผู้รายงาน

(นายสุริยะ ธัญญศิริรินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

(Signature)

ผู้รับรองการรายงาน

(นายชีวี เชื้อมาก)

สาธารณสุขอำเภอนางรอง

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗